



รายงานผลการดำเนินการ เพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส
ภายในองค์การบริหารส่วนตำบลประศุก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

องค์การบริหารส่วนตำบลประศุก

อำเภออินทร์บุรี จังหวัดสิงห์บุรี

**รายงานผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส
ภายในองค์การบริหารส่วนตำบลประจักษ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
ตำบลประจักษ์ อำเภอนิคมพัฒนา จังหวัดสิงห์บุรี**

จากการประเมินผลคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลประจักษ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ โดยภาพรวมได้คะแนน ๙๔.๐๔ อยู่ในระดับ ผ่านดี องค์การบริหารส่วนตำบลประจักษ์ ได้รายงานผลการดำเนินงานตามมาตรการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ และได้แสดงมาตรการกิจกรรมที่ดำเนินการ การสรุปผลการดำเนินการ และผลลัพธ์ของการดำเนินการ กำหนดผู้รับผิดชอบหรือผู้ที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

๑. กระบวนการปฏิบัติงานที่โปร่งใสและมีประสิทธิภาพ

มาตรการ/กิจกรรม	ขั้นตอน / วิธีการปฏิบัติ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ	สรุปผลการดำเนินการตามมาตรการ	ผลลัพธ์หรือความสำเร็จของการดำเนินการ
<p>๑.ประชุมบุคลากรเพื่อชี้แจงผลการประเมินในประเด็นนี้ให้แก่ลูกกองรับทราบ</p> <p>๒.ควบคุม กำชับ ให้บุคลากรดำเนินการให้เป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลาที่กำหนดไว้ หากพบปัญหาใด ให้รายงานผู้บังคับบัญชาทราบ และแจ้งผู้มารับบริการทราบเหตุที่มีความล่าช้า</p> <p>๓.กำชับให้แต่ละภาระงานจัดทำขั้นตอนในการติดต่อขอรับบริการในรูปแบบที่ประชาชนเข้าถึงได้ง่าย เช่น แผ่นพับ หรือสื่อแบบอื่น ๆ</p>	<p>๑.จัดทำคู่มือ/แนวทางการปฏิบัติงาน หรือการให้บริการ ที่กำหนดผู้รับผิดชอบ ขั้นตอน และระยะเวลาให้ชัดเจน</p> <p>๒.แจ้งเวียนให้บุคลากรภายในให้รับทราบ</p> <p>๓.เผยแพร่จัดทำคู่มือ/แนวทางการ ปฏิบัติงานลงในช่องทาง การติดต่อภายใน หน่วยงานทุกชนิด ยกตัวอย่างเช่น เว็บไซต์ บอร์ดประชาสัมพันธ์ เป็นต้น</p> <p>๔. จัดประชุมเพื่อสร้างกระบวนการปฏิบัติงานอย่างเป็นระบบ</p>	<p>สำนักปลัด</p>	<p>๑ ต.ค. ๒๕๖๗ – ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๘</p>	<p>๑. ทบทวนขั้นตอน และระยะเวลาในแต่ละคู่มือการปฏิบัติงาน และเสนอผู้บริหารพิจารณาประกาศใช้และเผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน</p> <p>๒. เปิดเผยข้อมูลข่าวสาร ทุกช่องทางของทาง อบต.ประจักษ์</p>	<p><input type="checkbox"/> ยังไม่ได้ดำเนินการ</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> ดำเนินการ</p> <p>หลังจากประชุมเจ้าหน้าที่ทุกคนรับทราบและปฏิบัติงานตามคู่มือ/แนวทางการปฏิบัติงาน หรือการให้บริการ เพื่อปรับปรุงการให้บริการของเจ้าหน้าที่</p> <p>ITA ปี ๒๕๖๗ ได้คะแนน ๙๙.๕๖ คะแนน</p> <p>ITA ปี ๒๕๖๘ ได้คะแนน ๙๖.๙๒ คะแนน</p>

๒. การให้บริการและระบบ E-Service

มาตรการ/กิจกรรม	ขั้นตอน / วิธีการปฏิบัติ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	สรุปผลการดำเนินการตามมาตรการ	ผลลัพธ์หรือความสำเร็จ ของการดำเนินการ
<p>๑.ขอความร่วมมือแต่ละส่วนงานที่มีคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงาน มีคู่มือสำหรับประชาชนบริการประชาชนอยู่แล้วให้ปรับปรุงคู่มือ</p> <p>๒.สำหรับส่วนงานใดที่ยังไม่ได้จัดทำคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงานหรือคู่มือสำหรับประชาชนบริการประชาชนให้จัดทำคู่มือขึ้นอย่างน้อย ๑ คู่มือ /ภาระงาน และเผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน</p> <p>๓. กำหนดให้แต่ละส่วนงานจัดทำ E-Service ขึ้นมาเพิ่มเติมจากที่มีอยู่แล้วให้ครอบคลุมภาระงานยิ่งขึ้น เพื่อลดการใช้ดุลยพินิจในการเลือกปฏิบัติต่อผู้มารับบริการ</p>	<p>๑.ผู้รับผิดชอบการประเมิน ITA จัดทำบันทึกข้อความเพื่อมอบหมายตัวชี้วัดการประเมิน ITA พ.ศ. ๒๕๖๘ ให้ผู้รับผิดชอบทราบ</p> <p>๒.ผู้รับผิดชอบดำเนินการจัดทำเอกสารตามตัวชี้วัดเสนอผู้บริหารเผยแพร่บนเว็บไซต์</p> <p>๓. จัดทำประกาศประชาสัมพันธ์ระบบการให้บริการออนไลน์ (E-Service) ของ อบต. ประจักษ์ เช่น ประกาศในเว็บไซต์ บอร์ดประชาสัมพันธ์ เป็นต้น</p>	<p>ทุกสำนัก ทุกกอง</p>	<p>๑ ต.ค. ๒๕๖๗ - ๓๑ ม.ค. ๒๕๖๘</p>	<p>ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ได้จัดทำแพลตฟอร์มการให้บริการในรูปแบบ E-Service และดำเนินการ ดังนี้</p> <p>๑. ดำเนินการประชาสัมพันธ์ในส่วนของ E-Service ให้ประชาชนรับทราบในช่องทาง ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> - เว็บไซต์ - เพจของ อบต. - ขอความอนุเคราะห์ผู้นำชุมชนทำการประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบ ๕.จัดทำรายละเอียดวิธีการใช้งานระบบการให้บริการ E-Service และเผยแพร่ให้รับทราบโดยทั่วกัน ๖. ติดบอร์ดประชาสัมพันธ์ ณ ที่ทำการ อบต. ประจักษ์ 	<p><input type="checkbox"/> ยังไม่ได้ดำเนินการ</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> ดำเนินการ</p> <p>จัดทำคู่มือการให้บริการประชาชน และระบบ E-Service ซึ่งเผยแพร่ผ่านเว็บไซต์องค์การบริหารส่วนตำบลประจักษ์</p> <p>ITA ปี ๒๕๖๗ ได้คะแนน ๘๗.๑๖ คะแนน</p> <p>ITA ปี ๒๕๖๘ ได้คะแนน ๘๘.๐๐ คะแนน</p>

๓. ช่องทางและรูปแบบการประชาสัมพันธ์ เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารภาครัฐ

มาตรการ/กิจกรรม	ขั้นตอน / วิธีการปฏิบัติ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	สรุปผลการดำเนินการ ตามมาตรการ	ผลลัพธ์หรือความสำเร็จ ของการดำเนินการ
<p>๑. กำชับ เน้นย้ำให้เจ้าหน้าที่ใส่ใจกับการให้บริการ ตอบข้อซักถามของประชาชน</p> <p>๒. มอบหมายงานให้ มีเจ้าหน้าที่สำหรับตอบข้อซักถามของประชาชน เพื่อเป็นการอำนวยความสะดวก</p> <p>๓. สร้างช่องทางในการเผยแพร่ข้อมูลของ อบต. เพิ่มขึ้นจากเดิม</p> <p>๔. ปรับปรุงข้อมูลข้อมูลพื้นฐานในเว็บไซต์ของหน่วยงานให้มีความครบถ้วนและเป็นปัจจุบัน</p>	<p>๑. ปรับปรุงข้อมูลใน เว็บไซต์ขององค์การบริหารส่วนตำบลประศุก ให้มีความทันสมัย รวดเร็ว และเป็นปัจจุบันอยู่เสมอ</p> <p>๒. จัดวางข้อมูลในลักษณะที่ง่ายต่อการสืบค้น</p> <p>๓. จัดทำสื่อรูปแบบต่างๆ เช่น แผ่นพับ ป้าย ประชาสัมพันธ์ อินโฟกราฟฟิก เพื่อเพิ่มช่องทางการให้บริการต่อประชาชน</p> <p>๓. ติดตามความก้าวหน้าการดำเนินงาน และรายงานผลอย่างสม่ำเสมอ</p>	<p>สำนักปลัด</p>	<p>๑ ต.ค. ๒๕๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๘</p>	<p>๑. อบต.ประศุก ได้ดำเนินการประชาสัมพันธ์ช่องทางในการติดต่อสื่อสารกับ อบต. ให้รับทราบผ่านทางผู้นำชุมชน เพจ อบต.</p> <p>๒. อบต.ประศุก ดำเนินการเผยแพร่และประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสาร ผ่านช่องทางที่หลากหลาย</p> <p>๓. อบต.ประศุก ได้ดำเนินการปรับปรุงข้อมูลพื้นฐานในเว็บไซต์ของหน่วยงานให้มีความครบถ้วนเป็นปัจจุบันเรียบร้อยแล้ว</p>	<p><input type="checkbox"/> ยังไม่ได้ดำเนินการ</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> ดำเนินการ</p> <p>- พัฒนาเว็บไซต์ อบต. ให้สามารถเข้าถึงได้ ไม่ซับซ้อน และอัปเดตข้อมูลอย่างครบถ้วน เป็นปัจจุบัน</p> <p>- การจัดทำสื่อออนไลน์ เพื่อให้ประชาชนสามารถเข้ามาดูผลการปฏิบัติงานของ อบต. ผ่านทางเว็บไซต์ และ facebook ประชาสัมพันธ์ของ อบต.</p> <p>- เปิดช่องทางรับฟังความคิดเห็นผ่านทางเว็บไซต์ http://www.prasook.go.th/</p> <p>ITA ปี ๒๕๖๗ ได้คะแนน ๙๓.๓๓ คะแนน ITA ปี ๒๕๖๘ ได้คะแนน ๙๗.๕๐ คะแนน</p>

๔. กระบวนการกำกับดูแลการใช้ทรัพย์สินของราชการ

มาตรการ/กิจกรรม	ขั้นตอน / วิธีการปฏิบัติ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	สรุปผลการดำเนินการตาม มาตรการ	ผลลัพธ์หรือความสำเร็จ ของการดำเนินการ
<p>๑. ทบทวนและปรับปรุงคู่มือการใช้ทรัพย์สินของทางราชการของ อบต. ประจวบคีรีขันธ์ เพื่อสร้างแนวปฏิบัติเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ</p> <p>๒. กำหนดขั้นตอนในการยืม - คืน ให้ชัดเจนยิ่งขึ้น</p>	<p>๑. ประชุมชี้แจงให้บุคลากรเข้าใจถึงกระบวนการ ขั้นตอนในการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ</p> <p>๒. กองคลังทำการปรับปรุงคู่มือการยืมทรัพย์สินของทางราชการและเสนอผู้บริหารทราบต่อไป</p> <p>๓. นำคู่มือการยืมทรัพย์สินของทางราชการ แจกไปยังทุกกอง เพื่อให้ถือเป็นแนวปฏิบัติเดียวกัน</p> <p>๔. นำมาตรการ ควบคุม ดูแล ตรวจสอบ มาบังคับใช้อย่างเคร่งครัดต่อไป</p>	<p>ทุกสำนัก ทุกกอง</p>	<p>๑ ต.ค. ๒๕๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๘</p>	<p>๑. เจ้าหน้าที่รู้แนวทางการปฏิบัติของหน่วยงาน เกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการที่ถูกต้อง</p> <p>๒. เริ่มดำเนินการกำกับดูแลและตรวจสอบการใช้ ทรัพย์สิน ของราชการ</p>	<p><input type="checkbox"/> ยังไม่ได้ดำเนินการ</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> ดำเนินการ</p> <p>- เผยแพร่คู่มือการใช้ทรัพย์สินของทางราชการบนเว็บไซต์ขององค์การบริหารส่วนตำบลประจวบคีรีขันธ์เรียบร้อยแล้ว และขอความร่วมมือหัวหน้าส่วนราชการกำกับให้บุคลากรขออนุญาตใช้ทรัพย์สินของทางราชการและใช้ทรัพย์สินเพื่อประโยชน์ทางราชการเท่านั้น</p> <p>ITA ปี ๒๕๖๗ ได้คะแนน ๙๘.๖๗ คะแนน</p> <p>ITA ปี ๒๕๖๘ ได้คะแนน ๙๐.๕๑ คะแนน</p>

๕. กระบวนการสร้างความโปร่งใสในการใช้งบประมาณและการจัดซื้อจัดจ้าง

มาตรการ/กิจกรรม	ขั้นตอน / วิธีการปฏิบัติ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	สรุปผลการดำเนินการตาม มาตรการ	ผลลัพธ์หรือความสำเร็จ ของการดำเนินการ
<p>๑. ประชุมชี้แจงเรื่องข้อบัญญัติ งบประมาณรายจ่ายประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ให้แก่บุคลากร และถ่ายเอกสารแจก แต่ละส่วนงานจำนวนไม่น้อยกว่า ๒ ฉบับ</p> <p>๒. เผยแพร่ข้อบัญญัติงบประมาณ รายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ทางเว็บไซต์ของ อบต.</p> <p>๓. ผู้บริหารกำชับให้หน่วยตรวจสอบ ภายใน ดำเนินการตรวจสอบการ เบิกจ่ายทุกโครงการ การจัดซื้อจัดจ้าง ให้ละเอียดรอบคอบ</p>	<p>๑. จัดประชุมชี้แจงข้อมูล การใช้จ่ายงบประมาณ แผนการจัดซื้อจัดจ้าง</p> <p>๒. รายงานผลการจัดซื้อ จัดจ้างหรือจัดหาพัสดุให้ ผู้บริหารทราบทุกเดือน สม่ำเสมอ</p> <p>๓. ประกาศเผยแพร่แผน และผลการจัดซื้อจัดจ้าง หรือแผนจัดหาพัสดุทาง เว็บไซต์หน่วยงานหรือ สื่อออนไลน์</p> <p>๓. รายงานผลการดำเนิน โครงการ/กิจกรรม จากงบประมาณใช้</p>	<p>กองคลัง</p>	<p>๑ ต.ค. ๒๕๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๘</p>	<p>๑. การดำเนินการจัดซื้อจัดจ้าง เป็นไปตามขั้นตอน และถูกต้อง ตามระเบียบ ข้อกฎหมายมากขึ้น</p> <p>๒. มีการรายงานผลการจัดซื้อจัด จ้างหรือจัดหาพัสดุให้ผู้บริหาร ทราบ</p> <p>๓. มีการดำเนินการรายงานผล การดำเนินโครงการ/กิจกรรม จากงบประมาณใช้</p>	<p><input type="checkbox"/> ยังไม่ได้ดำเนินการ</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> ดำเนินการ</p> <p>มีการจัดทำรายงานผล การจัดซื้อ จัดจ้างหรือจัดหาพัสดุให้ผู้บริหารทราบ และการใช้งบประมาณในการ ดำเนินการโครงการ/กิจกรรม มีการ รายงานผลการดำเนินงานที่ชัดเจน</p> <p>ITA ปี ๒๕๖๗ ได้คะแนน ๙๙.๓๓ คะแนน</p> <p>ITA ปี ๒๕๖๘ ได้คะแนน ๙๗.๙๕ คะแนน</p>

๖. กระบวนการควบคุม ตรวจสอบการใช้อำนาจและการบริหารงานบุคคล

มาตรการ/กิจกรรม	ขั้นตอน / วิธีการปฏิบัติ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	สรุปผลการดำเนินการตาม มาตรการ	ผลลัพธ์หรือความสำเร็จ ของการดำเนินการ
<p>๑. ดำเนินการเสนอความเห็นชอบ เพื่อแต่งตั้งคณะกรรมการ จริยธรรมองค์การบริหารส่วน ตำบลประศุก</p> <p>๒. ดำเนินการจัดทำแนวทางการประพฤติตนทางจริยธรรม Dos & Don'ts เสนอผู้บริหาร เพื่อเป็นแนวปฏิบัติตนตาม ประมวลจริยธรรมของบุคลากร</p> <p>๓. จัดทำนโยบายหรือแผน การบริหารทรัพยากรบุคคล</p>	<p>๑. จัดประชุมเจ้าหน้าที่ เพื่อชี้แจงเกี่ยวกับ องค์ประกอบตามตัวชี้วัด ITA เพื่อดำเนินการให้ ถูกต้องและปรับปรุงระดับ คะแนนให้สูงขึ้น</p> <p>๒. จัดทำแนวทางการ ประพฤติ ตน ทาง จริยธรรม Dos & Don'ts และเผยแพร่บนเว็บไซต์</p> <p>๓. แจก เวียดนาม ประมวล จริยธรรมของ ผู้บริหาร ท้องถิ่น, ประมวลจริยธรรม ของสมาชิกสภา และ ประมวลจริยธรรมพนักงาน ส่วนท้องถิ่น ให้บุคลากร รับทราบ และเผยแพร่ บนเว็บไซต์</p> <p>๔. ประกาศนโยบายหรือ แผนการบริหารทรัพยากร บุคคล</p>	<p>สำนักปลัด</p>	<p>๑ ต.ค. ๒๕๖๗ - ๓๑ ก.ย. ๒๕๖๘</p>	<p>๑. การประชาสัมพันธ์ กฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ เกี่ยวกับการ บริหารงานบุคคล มาตรฐานทาง จริยธรรมหรือประมวลจริยธรรมให้ รับบุคลากรรับทราบในหลากหลาย ช่องทาง เพื่อให้ยึดเป็นแนวทางและ ปฏิบัติตาม</p> <p>๒. จัดทำเอกสารประชาสัมพันธ์ เช่น Infographics แผ่นพับ ฯลฯ เพื่อเผยแพร่กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการ บริหารงานบุคคล มาตรฐานทาง จริยธรรมหรือประมวลจริยธรรม และกฎหมายอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง เพื่อ ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน</p>	<p><input type="checkbox"/> ยังไม่ได้ดำเนินการ</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> ดำเนินการ</p> <p>มีการรายงานผลการดำเนินการให้ ผู้บริหารทราบและเผยแพร่ให้รับทราบ ผ่านช่องทางต่างๆของ อบต. เพื่อ ยกกระดับคะแนน ITA ในประเด็น หัวข้อนี้ให้เพิ่มมากขึ้น</p> <p>ITA ปี ๒๕๖๗ ได้คะแนน ๙๙.๕๕ คะแนน</p> <p>ITA ปี ๒๕๖๘ ได้คะแนน ๙๖.๙๒ คะแนน</p>

๗. กลไกและมาตรการในการแก้ไขและป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน

มาตรการ/กิจกรรม	ขั้นตอน / วิธีการปฏิบัติ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	สรุปผลการดำเนินการตามมาตรการ	ผลลัพธ์หรือความสำเร็จ ของการดำเนินการ
<p>๑. แต่งเวียนกฎหมายที่เกี่ยวข้องให้บุคลากรรับทราบ</p> <p>๒. จัดทำช่องทางการร้องเรียนรูปแบบออนไลน์</p> <p>๓. หากเป็นการกระทำที่เกิดจากผู้บริหาร สามารถดำเนินการร้องเรียนไปยังศูนย์ดำรงธรรมของอำเภอ หรือจังหวัดได้</p> <p>๔. จัดทำมาตรการดำเนินการจัดการความเสี่ยงการทุจริตประจำปี</p>	<p>๑. ทำการวิเคราะห์ และประเมินความเสี่ยงการทุจริต พร้อมกำหนดมาตรการป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน</p> <p>๒. ปรับปรุงช่องทางการร้องเรียนร้องทุกข์ทั่วไป และการร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่</p> <p>๓. นำผลการวิเคราะห์ ITA ปรับปรุงการปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น</p> <p>๔. แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนเรื่องจริยธรรมและจัดทำมาตรฐานทางจริยธรรม และ Dos & Don't</p> <p>๕. จัดกิจกรรม/โครงการฝึกอบรมสอดแทรกสาระด้านจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ</p>	<p>สำนักปลัด</p>	<p>๑ ต.ค. ๒๕๖๗ – ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๘</p>	<p>๑. ระบบการดำเนินการเรื่องร้องเรียนอย่างมีประสิทธิภาพ มีความสะดวกและเข้าถึงง่ายขึ้น</p> <p>๒. เจ้าหน้าที่ปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรมหรือประมวลจริยธรรม ลดความเสี่ยงการทุจริตในหน่วยงาน</p>	<p><input type="checkbox"/> ยังไม่ได้ดำเนินการ</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> ดำเนินการ</p> <p>การทำความเข้าใจ ประชาสัมพันธ์ ให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทั้งภายในและภายนอก รับรู้ รับทราบกระบวนการต่างๆ มากยิ่งขึ้น จนเกิดความมั่นใจต่อกลไกและมาตรการในการแก้ไข และสามารถป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน</p> <p>ITA ปี ๒๕๖๗ ได้คะแนน ๑๐๐.๐๐ คะแนน</p> <p>ITA ปี ๒๕๖๘ ได้คะแนน ๙๕.๓๘ คะแนน</p>

