แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗
ขององค์การบริหารส่วนตำบลประศุก
อำเภออินทร์บุรี จังหวัดสิงห์บุรี

แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

องค์การบริหารส่วนตำบลประศุก อำเภออินทร์บุรี จังหวัดสิงห์บุรี

ประเด็นนโยบายการบริหาร/การพัฒนา	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	การดำเนินการ	ต.ค. ๖๖	พ.ย. ๖๖	ธ.ค. ๖๖	ม.ค. ๖๗	ก.พ. ๖๗	มี.ค. ๖๗	เม.ย. ๖๗	พ.ค. ๖๗	มิ.ย. ๖๗	ก.ค. ๖๗	ส.ค. ๖๗	ก.ย. ๖๗	หมายเหตุ
๑. ด้านการสรรหา (Recruitment) ๑.๑ การจัดทำแผนอัตรากำลัง	องค์การบริหารส่วนตำบลประศุก จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ – ๒๕๖๙ มีผลบังคับใช้ ๑ ต.ค.๖๖	ไม่ใช้งบประมาณ	ประกาศฯ และมีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ ๑ ต.ค.๒๕๖๖	←	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	→	
๑.๒ จัดทำและดำเนินการสรรหาพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงหรือทดแทนอัตรากำลังที่ลาออกหรือโอนย้าย	๑.๒.๑ องค์การบริหารส่วนตำบลประศุก ประกาศรับโอนย้ายพนักงานส่วนตำบล จำนวน ๒ ตำแหน่ง คือ ตำแหน่งนักวิชาการเงินและบัญชี ตำแหน่งวิศวกรโยธา และขอใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้สำหรับตำแหน่งที่ไม่ได้ประกาศรับโอนย้ายจากคณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น (กสถ.) สอบแข่งขัน	ไม่ใช้งบประมาณ	ระหว่างประกาศรับโอนย้าย และระหว่างรอการขอใช้บัญชีจากคณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น (กสถ.)	←	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	→	

ประเด็นนโยบายการบริหาร/การพัฒนา	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	การดำเนินการ	ต.ค. ๖๖	พ.ย. ๖๖	ธ.ค. ๖๖	ม.ค. ๖๗	ก.พ. ๖๗	มี.ค. ๖๗	เม.ย. ๖๗	พ.ค. ๖๗	มิ.ย. ๖๗	ก.ค. ๖๗	ส.ค. ๖๗	ก.ย. ๖๗	หมายเหตุ
	๑.๒.๒ รับโอนย้ายพนักงานครู อบต. เพื่อทดแทนพนักงานครูที่เกษียณอายุราชการ วันที่ ๑ ต.ค.๖๖	ไม่ใช้งบประมาณ	- ประกาศรับโอน (ย้าย) พนักงานครู จำนวน ๑ อัตรา ทางเว็ปไซต์องค์การบริหารส่วนตำบลประศุก - ประชาสัมพันธ์ลงเพจ Facebook - นำส่งไปรษณีย์เพื่อประชาสัมพันธ์ ไปยังท้องถิ่นต่างๆ - ปิดประกาศ ณ บอร์ดประชาสัมพันธ์ - ดำเนินการรับโอนย้ายโดยขอความเห็นชอบจาก ก. อบต.จังหวัดสิงห์บุรี	↔	↔	↔										
	๑.๒.๓ การสรรหาพนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผช.นักวิชาการศึกษา ตำแหน่ง ผช.นักประชาสัมพันธ์ สังกัดสำนักปลัด ตำแหน่ง ผช.เจ้าพนักงานพัสดุ สังกัดกองคลัง ตำแหน่ง ผช.เจ้าพนักงานธุรการ สังกัดกองช่าง	ไม่ใช้งบประมาณ	กำหนดการดำเนินการสรรหา ม.ค. - มี.ค.๖๗				↔	↔	↔							

ประเด็นนโยบายการบริหาร/การพัฒนา	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	การดำเนินการ	ต.ค. ๖๖	พ.ย. ๖๖	ธ.ค. ๖๖	ม.ค. ๖๗	ก.พ. ๖๗	มี.ค. ๖๗	เม.ย. ๖๗	พ.ค. ๖๗	มิ.ย. ๖๗	ก.ค. ๖๗	ส.ค. ๖๗	ก.ย. ๖๗	หมายเหตุ
๑.๓ การรับสมัครบุคคลเพื่อคัดเลือกเป็นพนักงานจ้าง โดยประกาศทางเว็ปไซต์ขององค์การบริหารส่วนตำบลประศุก ปิดประกาศ ณ บอร์ดประชาสัมพันธ์องค์การบริหารส่วนตำบลประศุก เพื่อสร้างการรับรู้และเข้าถึงกลุ่มเป้าหมายได้อย่างมีประสิทธิภาพ	องค์การบริหารส่วนตำบลประศุก ได้ดำเนินการสรรหาพนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผช. นักวิชาการศึกษา ตำแหน่ง ผช. นักประชาสัมพันธ์ สังกัดสำนักปลัด ตำแหน่ง ผช. เจ้าพนักงานพัสดุ สังกัดกองคลัง ตำแหน่ง ผช. เจ้าพนักงานธุรการ สังกัดกองช่าง	ไม่ใช้งบประมาณ	- ประชาสัมพันธ์ทางเว็ปไซต์ขององค์การบริหารส่วนตำบลประศุก - ประชาสัมพันธ์ลงเพจ Facebook - นำส่งไปรษณีย์เพื่อประชาสัมพันธ์ ไปยังท้องถิ่นต่างๆ - ปิดประกาศ ณ บอร์ดประชาสัมพันธ์ - ดำเนินการสรรหา - รายงานผู้ผ่านการสรรหาให้ ก.อบต.จังหวัดสิงห์บุรี ให้ความเห็นชอบ - ทำสัญญาจ้าง และสั่งจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ				↔	↔	↔								
๑.๔ การเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น	องค์การบริหารส่วนตำบลประศุกได้ดำเนินการแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบล ตำแหน่งนักวิชาการสาธารณสุข ปฏิบัติการและตำแหน่งนักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ ให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น	ไม่ใช้งบประมาณ	- ตรวจสอบคุณสมบัติพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งนักวิชาการสาธารณสุข และตำแหน่งนักวิชาการศึกษา - ทำบันทึกแจ้งพนักงานส่วนตำบลที่ครบกำหนดระยะเวลาจัดทำผลการปฏิบัติงานเพื่อเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น			↔	↔	↔	↔	↔							

ประเด็นนโยบายการบริหาร/การพัฒนา	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	การดำเนินการ	ต.ค. ๖๖	พ.ย. ๖๖	ธ.ค. ๖๖	ม.ค. ๖๗	ก.พ. ๖๗	มี.ค. ๖๗	เม.ย. ๖๗	พ.ค. ๖๗	มิ.ย. ๖๗	ก.ค. ๖๗	ส.ค. ๖๗	ก.ย. ๖๗	หมายเหตุ
			- แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาผลการปฏิบัติงาน - พิจารณาผลการปฏิบัติงาน - เสนอผลการปฏิบัติงานให้ ก.อบต.จังหวัดสิงห์บุรีพิจารณาให้ความเห็นชอบ - จัดทำคำสั่งแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น			←	—	—	—	→						
๒. ด้านการพัฒนา (Development) มีแนวทางการปฏิบัติดังนี้ ๒.๑ จัดทำและดำเนินการตามแผนพัฒนาบุคลากรประจำปีและดำเนินการตามแผนฯ ให้สอดคล้องตามความจำเป็นและความต้องการในการพัฒนาของบุคลากรในทุกส่วนราชการ	โครงการอบรมประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ตามแผนพัฒนาบุคลากรประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	(ตั้งไว้ตามข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ.๒๕๖๗) ๑. สำนักปลัด อบต. ตั้งไว้ ๑๙๐,๐๐๐ บาท ๒. กองคลัง ตั้งไว้ ๗๐,๐๐๐ บาท ๓. กองช่าง ตั้งไว้ ๓๐,๐๐๐ บาท	๑ = ศึกษาด้วยตนเอง ๒ = เรียนรู้จากการปฏิบัติงาน ๓ = แลกเปลี่ยนเรียนรู้ ๔ = พี่เลี้ยง ๕ = การสอนงาน ๖ = ฝึกอบรม ๗ = การให้คำปรึกษา ๘ = การมอบหมายงาน ๙ = ติดตามผู้มีประสบการณ์ ๑๐ = วิธีพัฒนาอื่นๆ	←	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	→	

ประเด็นนโยบายการบริหาร/การพัฒนา	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	การดำเนินการ	ต.ค. ๖๖	พ.ย. ๖๖	ธ.ค. ๖๖	ม.ค. ๖๗	ก.พ. ๖๗	มี.ค. ๖๗	เม.ย. ๖๗	พ.ค. ๖๗	มิ.ย. ๖๗	ก.ค. ๖๗	ส.ค. ๖๗	ก.ย. ๖๗	หมายเหตุ
๒.๒ จัดทำเส้นทางการพัฒนาบุคลากร (Training and Development Roadmap) เพื่อเป็นกรอบในการพัฒนาบุคลากรในแต่ละตำแหน่ง	องค์การบริหารส่วนตำบลประศุก ได้จัดทำแผนพัฒนาพนักงานส่วนตำบลเป็นรายบุคคล individual Development Plan (IDP) ประจำปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๗	(ตั้งไว้ตามข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ.๒๕๖๗) ๑. สำนักปลัด อบต. ตั้งไว้ ๑๙๐,๐๐๐ บาท ๒. กองคลัง ตั้งไว้ ๗๐,๐๐๐ บาท ๓. กองช่าง ตั้งไว้ ๓๐,๐๐๐ บาท	๑ = ศึกษาด้วยตนเอง ๒ = เรียนรู้จากการปฏิบัติงาน ๓ = แลกเปลี่ยนเรียนรู้ ๔ = พี่เลี้ยง ๕ = การสอนงาน ๖ = ฝึกอบรม ๗ = การให้คำปรึกษา ๘ = การมอบหมายงาน ๙ = ติดตามผู้มีประสบการณ์ ๑๐ = วิธีพัฒนาอื่นๆ	←	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	→	
๒.๓ สร้างหรือเผยแพร่ประชาสัมพันธ์บทเรียนความรู้ เฉพาะด้านตามสายงานให้อยู่ในระบบ E-learning เพื่อให้บุคลากรใช้เป็นแหล่งเรียนรู้ได้ตลอดเวลาอย่างเป็นระบบ	เผยแพร่ประชาสัมพันธ์บทเรียนความรู้ เฉพาะด้านตามสายงานในระบบ E-learning ของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น	ไม่ใช้งบประมาณ	เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ลงเว็ปไซต์องค์การบริหารส่วนตำบลประศุก	←	—	—	—	—	—	—	—	—	—	→	

ประเด็นนโยบายการบริหาร/การพัฒนา	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	การดำเนินการ	ต.ค. ๖๖	พ.ย. ๖๖	ธ.ค. ๖๖	ม.ค. ๖๗	ก.พ. ๖๗	มี.ค. ๖๗	เม.ย. ๖๗	พ.ค. ๖๗	มิ.ย. ๖๗	ก.ค. ๖๗	ส.ค. ๖๗	ก.ย. ๖๗	หมายเหตุ
๒.๔ การประเมินพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างตามเกณฑ์มาตรฐานกำหนดตำแหน่งในความรู้	การประเมินผลการปฏิบัติงานพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู องค์การบริหารส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗	ไม่ใช้งบประมาณ	ครั้งที่ ๑ ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ ถึง ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗ ครั้งที่ ๒ ระหว่างวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๗ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗	←	→					←	→					
๓. ด้านการรักษาไว้ ๓.๑ จัดทำแผนกลยุทธ์ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล รวมทั้งเผยแพร่ไว้ทางเว็ปไซต์องค์การบริหารส่วนตำบลประศุก	นโยบายและกลยุทธ์การพัฒนาทรัพยากรบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลประศุก ตามแนวทาง “การพัฒนาสมรรถนะการบริหารทรัพยากรบุคคล" หรือ HRScorecard	ไม่ใช้งบประมาณ	ดำเนินการตามกรอบมาตรฐานความสำเร็จ ๕ ด้านได้แก่ ๑. ความสอดคล้องเชิงกลยุทธ์ ๒. ประสิทธิภาพของการบริหารทรัพยากรบุคคล ๓. ประสิทธิผลของการบริหารทรัพยากรบุคคล ๔. ความพร้อมรับผิดด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล ๕. คุณภาพชีวิตและความสมดุล	←											→	

ประเด็นนโยบายการบริหาร/การพัฒนา	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	การดำเนินการ	ต.ค. ๖๖	พ.ย. ๖๖	ธ.ค. ๖๖	ม.ค. ๖๗	ก.พ. ๖๗	มี.ค. ๖๗	เม.ย. ๖๗	พ.ค. ๖๗	มิ.ย. ๖๗	ก.ค. ๖๗	ส.ค. ๖๗	ก.ย. ๖๗	หมายเหตุ
๓.๒ จัดให้มีการพัฒนาคุณภาพชีวิตที่ดีแก่บุคลากรในด้านสภาพแวดล้อมการทำงาน ด้านความปลอดภัยในการทำงาน	ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลประศุก เรื่อง นโยบายความปลอดภัยอาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗	ไม่ใช้งบประมาณ	การบริหารและจัดการด้านความปลอดภัยอาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานในหน่วยงานของตน ไม่ต่ำกว่ามาตรฐานความปลอดภัยอาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงาน ตามพระราชบัญญัติความปลอดภัยอาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงาน พ.ศ.๒๕๕๔	←	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	→	
๓.๓ ประชาสัมพันธ์และเผยแพร่แนวทางเส้นทางความก้าวหน้าในสายงานตำแหน่งให้บุคลากรรับทราบ	องค์การบริหารส่วนตำบลประศุกได้จัดทำคู่มือการวางแผนความก้าวหน้าในสายอาชีพ	ไม่ใช้งบประมาณ	เผยแพร่และประชาสัมพันธ์ลงเว็ปไซต์ อบต.ประศุก	←	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	→	
๓.๔ ดำเนินการบันทึกแก้ไข ปรับปรุงข้อมูลบุคลากรในระบบศูนย์ข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติ ให้ถูกต้องครบถ้วน และเป็นปัจจุบัน	ดำเนินการบันทึกแก้ไข ปรับปรุงข้อมูลบุคลากรในระบบศูนย์ข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติ	ไม่ใช้งบประมาณ	รับรองระบบและรายงานทุกเดือน		←	—	—	—	—	—	—	—	—	—	→	

ประเด็นนโยบายการบริหาร/การพัฒนา	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	การดำเนินการ	ต.ค. ๖๖	พ.ย. ๖๖	ธ.ค. ๖๖	ม.ค. ๖๗	ก.พ. ๖๗	มี.ค. ๖๗	เม.ย. ๖๗	พ.ค. ๖๗	มิ.ย. ๖๗	ก.ค. ๖๗	ส.ค. ๖๗	ก.ย. ๖๗	หมายเหตุ
๓.๕ จัดให้มีกระบวนการประเมินผลการปฏิบัติงานที่เป็นธรรมเสมอภาคและสามารถตรวจสอบได้	องค์การบริหารส่วนตำบลประศุกได้ประเมินผลการปฏิบัติงานให้แก่พนักงานส่วนตำบล, พนักงานครู อบต. ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสิงห์บุรี (ก.อบต.จังหวัดสิงห์บุรี) เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๕๘ ได้ประเมินจำนวน ๒ ครั้ง ตามรอบการประเมิน	ไม่ใช้งบประมาณ	ครั้งที่ ๑ ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ ถึง ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗ ครั้งที่ ๒ ระหว่างวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๗ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗	←	―	―	―	―	→								
										←	―	―	―	―	→	

ประเด็นนโยบายการบริหาร/การพัฒนา	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	การดำเนินการ	ต.ค. ๖๖	พ.ย. ๖๖	ธ.ค. ๖๖	ม.ค. ๖๗	ก.พ. ๖๗	มี.ค. ๖๗	เม.ย. ๖๗	พ.ค. ๖๗	มิ.ย. ๖๗	ก.ค. ๖๗	ส.ค. ๖๗	ก.ย. ๖๗	หมายเหตุ
๓.๖ จัดให้มีการพิจารณาความดีความชอบตามผลการปฏิบัติหน้าที่ราชการอย่างเป็นธรรมเสมอภาคและสามารถตรวจสอบได้	โครงการเชิดชูเกียรติพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู อบต. ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลประศุก ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและบริการประชาชนดีเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗	ไม่ใช้งบประมาณ	ดำเนินการคัดเลือก							←	—	—	—	—	→	

ประเด็นนโยบายการบริหาร/การพัฒนา	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	การดำเนินการ	ต.ค. ๖๖	พ.ย. ๖๖	ธ.ค. ๖๖	ม.ค. ๖๗	ก.พ. ๖๗	มี.ค. ๖๗	เม.ย. ๖๗	พ.ค. ๖๗	มิ.ย. ๖๗	ก.ค. ๖๗	ส.ค. ๖๗	ก.ย. ๖๗	หมายเหตุ
๔. ด้านคุณธรรม จริยธรรมและวินัย ๔.๑ แจ้งให้บุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลประศุกรับทราบถึงประมวลจริยธรรมข้าราชการส่วนท้องถิ่นและข้อบังคับองค์การบริหารส่วนตำบลประศุก ว่าด้วยจรรยาบรรณข้าราชการส่วนท้องถิ่น	โครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมในการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ หัวข้อ "ต้านทุจริตศึกษาผ่านระบบออนไลน์ E-learning" หลักสูตร สร้างวิทยากรผู้นำการเปลี่ยนแปลงสู่สังคมไม่ทนต่อการทุจริต (พ.ศ.๒๕๖๑)	ไม่ใช้งบประมาณ	จัดกิจกรรมการขับเคลื่อนมาตรฐานทางจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลประศุก โดยวิธีอบรมผ่านระบบ E-learning" ของสำนักงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗				↔	↔	↔								
๔.๒ ให้ผู้บังคับบัญชามอบหมายงานให้แก่ผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างเป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ รวมทั้งการควบคุม กำกับ ติดตามและดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาให้ปฏิบัติงานตามหลักเกณฑ์ แนวทาง ระเบียบและกฎหมายที่เกี่ยวข้อง	จัดทำคำสั่งมอบหมายงานหน้าที่ความรับผิดชอบของบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลประศุก แต่ละสำนัก/กอง เป็นปัจจุบัน	ไม่ใช้งบประมาณ	จัดทำคำสั่งมอบหมายงานต่างๆ เป็นไปตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ครอบคลุมทุกตำแหน่ง/อัตรา	↔	↔	↔	↔	↔	↔	↔	↔	↔	↔	↔	↔	

ประเด็นนโยบายการบริหาร/การพัฒนา	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	การดำเนินการ	ต.ค. ๖๖	พ.ย. ๖๖	ธ.ค. ๖๖	ม.ค. ๖๗	ก.พ. ๖๗	มี.ค. ๖๗	เม.ย. ๖๗	พ.ค. ๖๗	มิ.ย. ๖๗	ก.ค. ๖๗	ส.ค. ๖๗	ก.ย. ๖๗	หมายเหตุ
	๑.๒.๔ องค์การบริหารส่วนตำบลประศุกจะ ดำเนินการสรรหาพนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่งผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ) สังกัดสำนักปลัด และพนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่งคนงาน สังกัดสำนักปลัด กองคลัง และกองช่าง ที่กำหนดไว้ในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ปีงบประมาณ (พ.ศ.๒๕๖๗ – ๒๕๖๙)	ไม่ใช้งบประมาณ	กำหนดการดำเนินการสรรหา ก.ค. - ก.ย.๖๗										←	—	→	