



รายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส  
ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

องค์การบริหารส่วนตำบลประศุก

อำเภออินทร์บุรี จังหวัดสิงห์บุรี

## การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

เป็นไปภายใต้แนวคิด “Open to Transparency” ซึ่งเป็นหลักการพื้นฐานสำคัญของการ ประเมิน ITA ที่มาจากการ “เปิด” ๒ ประการ คือ “เปิดเผยข้อมูล” ของหน่วยงานภาครัฐเพื่อให้สาธารณชน ได้รับทราบและสามารถตรวจสอบการดำเนินงานได้ และ “เปิดโอกาส” ให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของหน่วยงาน ภาครัฐ ทั้งเจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงาน และประชาชนผู้รับบริการหรือติดต่อกับหน่วยงานภาครัฐได้เข้ามามีส่วน ร่วม ประเมินหรือแสดงความเห็นต่อหน่วยงานภาครัฐผ่านการประเมิน ITA ซึ่งการ “เปิด” ทั้ง ๒ ประการ ข้างต้น นั้นจะช่วยส่งเสริมให้หน่วยงานภาครัฐมีความโปร่งใสและนำไปสู่การต่อต้านการทุจริตและประพฤติ มิชอบของ ทุกภาคส่วน

ทั้งนี้ การประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ไม่ได้มุ่งเน้นให้หน่วยงานที่เข้ารับ การ ประเมินปฏิบัติเพียงเพื่อให้ได้รับผลการประเมินที่สูงขึ้นเพียงเท่านั้น แต่มุ่งหวังให้หน่วยงานภาครัฐได้มีการ ปรับปรุงพัฒนาตนเองในด้านคุณธรรมและความโปร่งใสเพื่อให้เกิดธรรมาภิบาลในหน่วยงานภาครัฐ มีการ ดำเนินงานที่มุ่งให้เกิดประโยชน์ต่อประชาชนและส่วนรวมเป็นสำคัญ และลดโอกาสที่จะเกิดการทุจริตและ ประพฤติมิชอบในหน่วยงานภาครัฐ ส่งผลให้หน่วยงานภาครัฐสามารถบรรลุตามเป้าหมาย มีผลการประเมิน ผ่านเกณฑ์ (๘๕ คะแนนขึ้นไป) ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ตามที่กำหนดไว้ในแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ ชาติ ประเด็นที่ ๒๑ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๘๐) ต่อไป

### เครื่องมือในการประเมิน

ประกอบไปด้วย ๓ เครื่องมือเพื่อเก็บข้อมูลจากแต่ละแหล่งข้อมูล ดังนี้

๑) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment: IIT) เป็นแบบวัดที่ให้ผู้ตอบเลือกตัวเลือกคำตอบตามการรับรู้ของตนเอง โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อ เก็บข้อมูลจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน โดยเป็นการประเมินระดับการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในที่มีต่อ หน่วยงานตนเอง ใน ๕ ตัวชี้วัด ได้แก่ ตัวชี้วัดการปฏิบัติหน้าที่ ตัวชี้วัดการใช้งบประมาณ ตัวชี้วัดการใช้ อำนาจ ตัวชี้วัดการใช้ทรัพย์สินของราชการ และตัวชี้วัดการแก้ไขปัญหาการทุจริต

๒) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment: EIT) เป็นแบบวัดที่ให้ผู้ตอบเลือกตัวเลือกคำตอบตามการรับรู้ของตนเอง โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อ เก็บข้อมูลจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก โดยเป็นการประเมินระดับการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก ที่มีต่อหน่วยงานที่ประเมิน ใน ๓ ตัวชี้วัด ได้แก่ ตัวชี้วัดคุณภาพการดำเนินงาน ตัวชี้วัดประสิทธิภาพการ สื่อสาร และตัวชี้วัดการปรับปรุงระบบการทำงาน

๓) แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT) เป็นแบบวัดที่ให้ผู้ตอบเลือกตอบมีหรือไม่มี การเปิดเผยข้อมูล พร้อมทั้งระบุ URL เพื่อเชื่อมโยงไปสู่แหล่งที่อยู่ของการเปิดเผยข้อมูล และระบุคำอธิบายเพิ่มเติมประกอบคำตอบ โดยมีวัตถุประสงค์ เพื่อเก็บข้อมูลจากเว็บไซต์ของหน่วยงาน โดยเป็นการประเมินระดับการเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณะของ หน่วยงานเพื่อให้ประชาชนสามารถเข้าถึงข้อมูลในเว็บไซต์หลักของหน่วยงานได้ ใน ๒ ตัวชี้วัด ได้แก่ ตัวชี้วัด การเปิดเผยข้อมูล (ประกอบด้วย ๕ ตัวชี้วัดย่อย ได้แก่ ข้อมูลพื้นฐาน การบริหารงาน การบริหารเงิน งบประมาณ การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล และการส่งเสริมความโปร่งใส) และตัวชี้วัดการป้องกันการ ทุจริต (ประกอบด้วย ๒ ตัวชี้วัดย่อย ได้แก่ การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต และมาตรการภายในเพื่อ ป้องกันการทุจริต)

### หลักเกณฑ์การประเมินผล

๑) การประมวลผลคะแนน มีขั้นตอนการประมวลผลคะแนนตามลำดับ ดังนี้

คะแนน	แบบ IIT	แบบ EIT	แบบ OIT
คะแนนข้อคำถาม	คะแนนเฉลี่ยของ ข้อคำถามจากผู้ตอบทุกคน	คะแนนเฉลี่ยของ ข้อคำถามจากผู้ตอบทุกคน	คะแนนของข้อคำถาม
คะแนนตัวชี้วัดย่อย	-	-	คะแนนเฉลี่ยของ ทุกข้อคำถามในตัวชี้วัดย่อย
คะแนนตัวชี้วัด	คะแนนเฉลี่ยของ ทุกข้อคำถามในตัวชี้วัด	คะแนนเฉลี่ยของ ทุกข้อคำถามในตัวชี้วัด	คะแนนเฉลี่ยของ ทุกตัวชี้วัดย่อยในตัวชี้วัด
คะแนนแบบสำรวจ	คะแนนเฉลี่ยของ ทุกตัวชี้วัดในแบบสำรวจ	คะแนนเฉลี่ยของ ทุกตัวชี้วัดในแบบสำรวจ	คะแนนเฉลี่ยของ ทุกตัวชี้วัดในแบบสำรวจ
น้ำหนักแบบสำรวจ	ร้อยละ ๓๐	ร้อยละ ๓๐	ร้อยละ ๔๐
คะแนนรวม	ผลรวมของคะแนนแบบสำรวจที่ถ่วงน้ำหนัก		

๒) คะแนนและระดับผลการประเมิน

ผลการประเมินจะมี ๒ ลักษณะ คือค่าคะแนน โดยมีคะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน และระดับผลการประเมิน (Rating Score) โดยจำแนกออกเป็น ๗ ระดับ ดังนี้

คะแนน	ระดับ
๙๕.๐๐ - ๑๐๐	AA
๘๕.๐๐ - ๙๔.๙๙	A
๗๕.๐๐ - ๘๔.๙๙	B
๖๕.๐๐ - ๗๔.๙๙	C
๕๕.๐๐ - ๖๔.๙๙	D
๕๐.๐๐ - ๕๔.๙๙	E
๐ - ๔๙.๙๙	F

๓) ผลการประเมินตามเป้าหมาย

แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นที่ ๒๑ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ในระยะแรกของแผนแม่บทฯ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕) ได้กำหนดค่าเป้าหมายของ ตัวชี้วัดให้หน่วยงานภาครัฐที่มีผลการประเมิน ITA ผ่านเกณฑ์ (๘๕ คะแนน) มีสัดส่วนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ และแผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบก็ได้กำหนดค่าเป้าหมายในปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ให้หน่วยงานภาครัฐมีผลการประเมิน ITA ผ่านเกณฑ์มีสัดส่วนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐ ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ขององค์การบริหารส่วนตำบลประสุก องค์การบริหารส่วนตำบลประสุกได้รับผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ อยู่ในระดับ A (๙๔.๔ คะแนน)

## การวิเคราะห์ผลการประเมิน

### ๑) ผลการประเมิน

องค์การบริหารส่วนตำบลประศุกได้รับผลการประเมินปีงบประมาณ ๒๕๖๕ อยู่ในระดับ A (๙๔.๔ คะแนน) ซึ่งเพิ่มขึ้นจากปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ที่ได้รับผลการประเมินอยู่ในระดับ A (๙๒.๑๖ คะแนน)

๒) สรุปผลการประเมินปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ (เทียบกับปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔) ดังนี้

เครื่องมือ	ตัวชี้วัด	๒๕๖๔	๒๕๖๕	การเปลี่ยนแปลง
IIT แบบวัดการรับรู้ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ภายใน	๑. การปฏิบัติหน้าที่	๑๐๐.๐๐	๑๐๐.๐๐	เท่าเดิม
	๒. การใช้งบประมาณ	๙๘.๙๙	๙๙.๗๔	เพิ่มขึ้น
	๓. การใช้อำนาจ	๑๐๐.๐๐	๑๐๐.๐	เท่าเดิม
	๔. การใช้ทรัพย์สินของราชการ	๙๗.๙๘	๙๙.๔๘	เพิ่มขึ้น
	๕. การแก้ไขปัญหาการทุจริต	๑๐๐.๐๐	๙๙.๔๘	ลดลง
EIT แบบวัดการรับรู้ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ภายนอก	๖. คุณภาพการดำเนินงาน	๘๖.๙๑	๙๒.๙๘	เพิ่มขึ้น
	๗. ประสิทธิภาพการสื่อสาร	๙๑.๙๗	๙๓.๗๔	เพิ่มขึ้น
	๘. การปรับปรุงระบบการทำงาน	๘๙.๐๐	๙๐.๖๕	เพิ่มขึ้น
OIT การเปิดเผยข้อมูล สาธารณะ	๙. การเปิดเผยข้อมูล	๗๗.๗๙	๘๙.๙๒	เพิ่มขึ้น
	๑๐. การป้องกันการทุจริต	๑๐๐.๐๐	๙๓.๗๕	ลดลง
	เฉลี่ย	๙๒.๑๖	๙๔.๔	
	ระดับผลการประเมิน	A	A	

๓) จุดแข็ง : ตัวชี้วัดที่ได้รับผลการประเมินมากที่สุด และได้รับ ๑๐๐ คะแนนเต็ม คือ

๓.๑ ตัวชี้วัดที่ ๑. การปฏิบัติหน้าที่

๓.๒ ตัวชี้วัดที่ ๓. การใช้อำนาจ

๔) จุดแข็ง : ตัวชี้วัดที่ได้รับผลการประเมินเพิ่มขึ้น และได้รับคะแนนมากกว่า ๘๐ คะแนน คือ

๔.๑ ตัวชี้วัดที่ ๒. การใช้งบประมาณ

๔.๒ ตัวชี้วัดที่ ๔. การใช้ทรัพย์สินของราชการ

๔.๓ ตัวชี้วัดที่ ๖. คุณภาพการดำเนินงาน

๔.๔ ตัวชี้วัดที่ ๗. ประสิทธิภาพการสื่อสาร

๔.๕ ตัวชี้วัดที่ ๘. การปรับปรุงระบบการทำงาน

๔.๖ ตัวชี้วัดที่ ๕. การแก้ไขปัญหาการทุจริต

๔.๗ ตัวชี้วัดที่ ๑๐. การป้องกันการทุจริต

๔.๘ ตัวชี้วัดที่ ๙. การเปิดเผยข้อมูล

๕) จุดอ่อน : ตัวชี้วัดที่ได้รับผลการประเมินเพิ่มขึ้น แต่มีคะแนนน้อยกว่า ๘๐ คะแนน คือ

ไม่มี

๖) จุดอ่อน : ตัวชี้วัดที่ได้รับผลการประเมินลดลง ไม่มี

๖.๑ ตัวชี้วัดที่ ๕. การแก้ไขปัญหาการทุจริต

๖.๒ ตัวชี้วัดที่ ๑๐. การป้องกันการทุจริต

ประเด็นที่เป็นข้อบกพร่องที่จะต้องแก้ไขโดยเร่งด่วน

ตัวชี้วัด	ประเด็นการประเมิน	ประเด็นที่ควรพัฒนา
ตัวชี้วัดที่ ๑๐. การป้องกันการ ทุจริต	การประเมินการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะเกี่ยวกับการดำเนินงานด้านการป้องกันการทุจริตขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสิงห์บุรี ประกอบด้วย การประกาศเจตจำนงสุจริตของผู้บริหาร การประกาศนโยบายการไม่รับของขวัญของรางวัล No Gift Policy การประเมินความเสี่ยงเพื่อป้องกันการทุจริต การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร การจัดทำและรายงานผลการดำเนินงานของแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและการกำหนดมาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต	<p>๑.จัดทำโครงสร้างของฝ่ายบริหารและหัวหน้าส่วนราชการให้แล้วเสร็จภายในเดือนตุลาคม ๒๕๖๖ และเผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน</p> <p>๒. บุคลากร อบต.ประศุก ต้องศึกษาทำความเข้าใจองค์ประกอบตามคู่มือที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด ให้ชัดเจน เพื่อจัดทำข้อมูลให้ถูกต้อง ให้แล้วเสร็จในเดือนตุลาคม ๒๕๖๖</p> <p>๓.ดำเนินการขับเคลื่อนจริยธรรม โดยการจัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานให้คำปรึกษาด้านจริยธรรม จัดทำแนวปฏิบัติเรื่อง ประมวลจริยธรรม (Dos&amp;Don'ts) และประกาศใช้แนวปฏิบัติ พร้อมแจ้งให้บุคลากรถือปฏิบัติ ดำเนินการฝึกอบรมที่มีการสอดแทรกสาระด้านจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐในหลักสูตรหรือกิจกรรมเสริมสร้าง/ส่งเสริมจริยธรรมของหน่วยงาน</p>

ประเด็นที่เป็นข้อบกพร่องที่จะต้องแก้ไขโดยเร่งด่วน

ตัวชี้วัด	ประเด็นการประเมิน	ประเด็นที่ควรพัฒนา
ตัวชี้วัดที่ ๕. การแก้ไขปัญหาการทุจริต	<p>ประเมินการรับรู้ของบุคลากรภายในองค์การบริหารส่วนสิงห์บุรีต่อการแก้ไขปัญหาการทุจริตของหน่วยงาน ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการให้ความสำคัญของผู้บริหารสูงสุด ในการต่อต้านการทุจริตอย่างจริงจัง แม้คะแนน จะน้อยกว่าปีที่ผ่านมา แต่ก็อยู่ในระดับที่สูง อันแสดงให้เห็นว่าผู้บริหารขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสิงห์บุรีได้ให้ความสำคัญต่อการป้องกันการทุจริตในหน่วยงาน มีการทบทวนนโยบายที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันการทุจริตในหน่วยงานอย่างมีประสิทธิภาพ มีการจัดทำแผนงานด้านการป้องกันการทุจริต</p>	<p>๑.เปิดโอกาสให้มีการร้องเรียน เมื่อพบเห็นการทุจริตภายในหน่วยงาน มีกระบวนการเฝ้าระวัง ตรวจสอบการทุจริต ภายในหน่วยงาน รวมถึงการนำผลการตรวจสอบจากทั้งภายใน และภายนอกไปปรับปรุงการทำงานเพื่อป้องกันการทุจริต</p> <p>๒. บุคลากร อบต.ประศุก ต้องศึกษาทำความเข้าใจ องค์ประกอบตามคู่มือที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด ให้ชัดเจน</p> <p>๓.จัดทำประกาศแนวปฏิบัติ เรื่อง ประมวลจริยธรรม เพื่อให้บุคลากร ถือปฏิบัติให้เป็นไปในทิศทางเดียวกัน</p>



ประเด็นที่ควรพัฒนาให้ดีขึ้น

ตัวชี้วัด	ประเด็นการประเมิน	ประเด็นที่ควรพัฒนา
ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพ การสื่อสาร	ประเมินการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของ หน่วยงานต่อ ประสิทธิภาพการสื่อสาร เกี่ยวกับการเผยแพร่ข้อมูลของ หน่วยงาน ในเรื่องต่างๆ ต่อสาธารณชน ผ่านช่องทาง ที่ หลากหลาย สามารถเข้าถึงได้ง่าย และไม่ ซับซ้อน โดยข้อมูลที่ เผยแพร่จะต้อง ครบถ้วนและเป็นปัจจุบันรวมถึงการจัดให้มี ช่องทางให้ผู้มีส่วนได้ ส่วนเสีย สามารถส่งคำติชมหรือความ คิดเห็นเกี่ยวกับการดำเนินงาน และมีการชี้แจงในกรณีที่มีข้อ กังวลสงสัยได้ อย่างชัดเจน นอกจากนี้ ยังประเมินการ รับรู้ เกี่ยวกับการจัดให้มีช่องทางให้ผู้มา ติดต่อสามารถร้องเรียน การทุจริตของ เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานด้วย	<ol style="list-style-type: none"> <li>๑. เผยแพร่ข้อมูลของหน่วยงาน แก่ ประชาชนผ่านช่องทางที่ หลากหลาย</li> <li>๒. เผยแพร่ผลงานหรือข้อมูลที่ สาธารณชนควรทราบอย่าง ชัดเจน</li> <li>๓. ชี้แจง/ตอบคำถามแก่ ประชาชน เมื่อมีข้อสงสัย อย่าง ชัดเจน</li> </ol>
ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุง ระบบ การทำงาน	ประเมินการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของ หน่วยงานต่อการ ปรับปรุงระบบการทำงาน เกี่ยวกับการปรับปรุงพัฒนา หน่วยงาน ทั้งการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่และกระบวนการ ทำงานของหน่วยงานให้ดียิ่งขึ้น รวมถึง การนำเทคโนโลยีมาใช้ ในการดำเนินงานเพื่อให้เกิดความสะดวก รวดเร็ว เปิดโอกาส ให้ผู้รับบริการหรือ ผู้มาติดต่อ เข้ามามีส่วนร่วมในการปรับปรุง พัฒนาการดำเนินงานให้สอดคล้องกับ ความต้องการ	<ol style="list-style-type: none"> <li>๑. เจ้าหน้าที่มีการปรับปรุง คุณภาพ การทำงานให้ดีขึ้น</li> <li>๒. หน่วยงานมีการปรับปรุงการ ดำเนินงาน/ให้บริการ ให้มีความ โปรงใสมากยิ่งขึ้น</li> <li>๓. เปิดโอกาสให้ประชาชนมี ส่วนร่วม ในการปรับปรุง คุณภาพการดำเนินงาน</li> </ol>

**ประเด็นที่ควรพัฒนาให้ดีขึ้น**

ตัวชี้วัด	ประเด็นการประเมิน	ประเด็นที่ควรพัฒนา
ตัวชี้วัดที่ ๙. การเปิดเผยข้อมูล	การประเมินการเปิดเผยข้อมูลอันประกอบด้วย ข้อมูลพื้นฐาน การบริหารงาน การบริหารเงินงบประมาณ การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล และการส่งเสริมความโปร่งใส ที่มีการเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณะ	๑. เผยแพร่ข้อมูลของหน่วยงานแก่ ประชาชนผ่านช่องทางที่หลากหลาย ๒. เผยแพร่ผลงานหรือข้อมูลที่สาธารณชนควรทราบอย่างชัดเจน ๓. กำหนดให้เผยแพร่ข้อมูลการมีส่วนร่วมของผู้บริหารบนเว็บไซต์หน่วยงาน ตลอดปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
ตัวชี้วัดที่ ๖. คุณภาพการดำเนินงาน	ประเมินการรับรู้ของผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของหน่วยงานต่อคุณภาพ การดำเนินงาน ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ มีมาตรฐาน ขั้นตอน และระยะเวลา ที่กำหนดชัดเจน และไม่เลือกปฏิบัติ มีการให้ข้อมูลเกี่ยวกับการดำเนินการ/งานบริการของหน่วยงานแก่ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียอย่างตรงไปตรงมา ไม่ปิดบังหรือบิดเบือนข้อมูล ซึ่งสะท้อนถึงการปฏิบัติหน้าที่อย่างมีคุณธรรม ไม่ปรากฏข้อมูลเจ้าหน้าที่เรียกรับเงิน ทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่น ๆ เพื่อแลกกับการปฏิบัติหน้าที่และไม่ปรากฏว่ามีการเอื้อประโยชน์ให้กับบุคคลใดบุคคลหนึ่ง หรือกลุ่มใดกลุ่มหนึ่ง ระดับผลคะแนนสูงกว่าปีที่ผ่านมา อันแสดงถึงความมุ่งมั่นตั้งใจที่จะพัฒนาปรับปรุงคุณภาพการดำเนินงาน เพื่อประโยชน์ของประชาชนและผู้รับบริการ	๑. เจ้าหน้าที่มีการปรับปรุงคุณภาพ การทำงานให้ดีขึ้น ๒. ปรับปรุงขั้นตอนและระยะเวลาการปฏิบัติงาน โดยใช้เทคโนโลยีมาช่วยให้การปฏิบัติงานเกิดความรวดเร็วและมีคุณภาพมากยิ่งขึ้น ๓. หน่วยงานมีการปรับปรุงการดำเนินงาน/ให้บริการ ให้มีความโปร่งใสมากยิ่งขึ้น

**มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส  
ขององค์การบริหารส่วนตำบลประจักษ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕**

จากการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ นำมาสู่ข้อเสนอแนะในการกำหนดมาตรการในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ขององค์การบริหารส่วนตำบลประจักษ์ ดังนี้

มาตรการ/ แนวทาง	วิธีดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	การติดตามผล
๑. การเปิดโอกาสให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการดำเนินงานของ อบต.	๑. แต่งตั้งผู้แทนหน่วยงาน และ ประชาชน เป็น คณะกรรมการหรือ คณะทำงาน ในการดำเนินงานต่างๆ ของ อบต. เช่น - คณะกรรมการพัฒนา อบต. - คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผน - คณะกรรมการศูนย์ยุติธรรมชุมชน - คณะกรรมการช่วยเหลือประชาชน เป็นต้น ๒. จัดประชุมคณะกรรมการ และ คณะทำงาน ในการดำเนินงาน โครงการ หรือกิจกรรมต่างๆ เพื่อให้มีส่วนร่วมคิด ร่วมวางแผน ร่วมดำเนินการ ร่วมติดตามและ ประเมินผล	สำนักปลัด กองคลัง	ตลอดปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	๑. คำสั่ง แต่งตั้ง คณะกรรมการ / คณะทำงาน ๒. รายงาน การประชุม ๓. รายงานผล การดำเนิน โครงการ / กิจกรรม

มาตรการ/ แนวทาง	วิธีดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	การติดตามผล
๒. การ เปิดเผยข้อมูล ที่สำคัญและ หลากหลาย	<p>๑. จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการ สำหรับการ ประเมิน ITA</p> <p>๒. คณะทำงานจัดทำและเผยแพร่ ข้อมูลที่ ประชาชนควรทราบ</p> <p>ให้ครบถ้วนทุกประเด็นการประเมิน ทางเว็บไซต์ ของ อบต.</p> <p>๓. ติดตามและประเมินผล</p>	สำนักปลัด กองคลัง	ก.พ. ๖๖ ถึง พ.ค. ๖๖	<p>๑. คำสั่ง แต่งตั้ง คณะกรรมการ</p> <p>๒. การ เผยแพร่ ข้อมูล</p> <p>๓. ผลการ ประเมิน ITA</p>
๓. การสร้าง ฐานความคิด การแยกแยะ ประโยชน์ ส่วนตัวและ ประโยชน์ ส่วนรวม	<p>๑. เสริมสร้างฐานความคิดแยกแยะประโยชน์ ส่วนตัวและประโยชน์ส่วนรวม โดยประกาศ มาตรการ / จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์</p> <p>๒. จัดทำคู่มือแนวปฏิบัติในการใช้ทรัพย์สินของ ทางราชการ</p>	สำนักปลัด	ม.ค.-เม.ย. ๒๕๖๖	รายงานผล การ ปฏิบัติงาน/ผล การประเมิน หรือ นำไป เปิดเผย บนเว็บไซต์
๔. การเปิด โอกาสให้ ประชาชนมี ส่วนร่วม ในการ ดำเนินงาน ของ อบต.	<p>๑. แต่งตั้งผู้แทนหน่วยงาน และ ประชาชน เป็น คณะกรรมการหรือ คณะทำงาน ในการ ดำเนินงานต่างๆ ของ อบต. เช่น</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- คณะกรรมการพัฒนา อบต.</li> <li>- คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผน</li> <li>- คณะกรรมการศูนย์ยุติธรรมชุมชน</li> <li>- คณะกรรมการช่วยเหลือประชาชน เป็นต้น ๒.</li> </ul> <p>จัดประชุมคณะกรรมการ และ คณะทำงาน ใน การดำเนินงาน โครงการ หรือกิจกรรมต่างๆ เพื่อให้มีส่วนร่วมคิด ร่วมวางแผน ร่วมดำเนินการ ร่วมติดตามและ ประเมินผล</p>	สำนักปลัด กองคลัง	ตลอดปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	<p>๑. คำสั่ง แต่งตั้ง คณะกรรมการ / คณะกรรมการ</p> <p>๒. รายงาน การประชุม</p> <p>๓. รายงานผล การดำเนิน โครงการ / กิจกรรม</p>

มาตรการ/ แนวทาง	วิธีดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	การติดตามผล
<p>๕. การเปิดเผยข้อมูลที่สำคัญและหลากหลาย</p>	<p>๑. จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการ สำหรับการประเมิน ITA</p> <p>๒. คณะทำงานจัดทำและเผยแพร่ ข้อมูลที่ประชาชนควรทราบ</p> <p>ให้ครบถ้วนทุกประเด็นการประเมิน ทางเว็บไซต์ของ อบต.</p> <p>๓. ติดตามและประเมินผล</p>	<p>สำนักปลัด กองคลัง</p>	<p>ก.พ. ๖๖ ถึง พ.ค. ๖๖</p>	<p>๑. คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการ</p> <p>๒. การเผยแพร่ข้อมูล</p> <p>๓. ผลการประเมิน ITA</p>