



รายงานผลการบริหารทรัพยากรบุคคล

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

(๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗)

ขององค์การบริหารส่วนตำบลประจักษ์

ตารางสรุปรายงานผลการบริหารทรัพยากรบุคคลประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗
องค์การบริหารส่วนตำบลประศุก อำเภออินทร์บุรี จังหวัดสิงห์บุรี

ประเด็นนโยบาย การบริหาร	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	งบประมาณที่ตั้งไว้	งบประมาณที่ใช้ไป	ระยะเวลาการดำเนินการ	หมายเหตุ
๑.ด้านการสรรหา						
๑.๑ การจัดทำแผน อัตรากำลัง	การจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ – ๒๕๖๙ ขององค์การบริหารส่วนตำบล ประศุก	ประกาศใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗-๒๕๖๙ มีผลวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖	ไม่ได้ตั้งงบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ ถึง วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗	
๑.๒ จัดทำและ ดำเนินการตามแผน สรรหาพนักงานส่วน ตำบลและพนักงาน จ้างให้ทันต่อการ เปลี่ยนแปลง หรือ ทดแทนอัตรากำลังที่ ลาออกหรือโอนย้าย	องค์การบริหารส่วนตำบลประศุก ขอใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันจาก คณะกรรมการกลางการสอบแข่งขัน พนักงานส่วนท้องถิ่น (กสธ.) สอบแข่งขัน	องค์การบริหารส่วนตำบล ประศุก เร่งรัดรายงานข้อมูล ตำแหน่งว่างขององค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อ ยืนยันให้คณะกรรมการกลาง สอบแข่งขันพนักงานส่วน ตำบล(กสธ.)เป็นผู้ดำเนินการ สอบแข่งขัน	ไม่ได้ตั้งงบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	เริ่มวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ ถึง วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗	
๑.๓ แต่งตั้ง คณะกรรมการและ เลือกสรรจากหัวหน้า ส่วนราชการที่ รับผิดชอบงานของ ตำแหน่งที่จะสรรหา และเลือกสรรให้ ผู้ทรงคุณวุฒิหรือผู้มี ประสบการณ์ในงานที่ เกี่ยวข้องกับตำแหน่ง นั้น	การแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินสร หาและเลือกสรรพนักงานจ้าง	องค์การบริหารส่วนตำบล ประศุกไม่ได้ดำเนินการแต่งตั้ง คณะกรรมการดำเนินการสร หาและเลือกสรรพนักงานจ้าง เนื่องจากไม่ได้ดำเนินการสร หาพนักงานจ้าง	ไม่ได้ตั้งงบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ได้ดำเนินการในระยะเวลา ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	

ประเด็นนโยบาย การบริหาร	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	งบประมาณที่ตั้งไว้	งบประมาณที่ใช้ไป	ระยะเวลาการดำเนินการ	หมายเหตุ
๑.๔ การลงระบบ บุคลากรแห่งชาติ	ดำเนินการบันทึก แก้ไข ปรับปรุง ข้อมูลพนักงานส่วนตำบล ข้าราชการหรือพนักงานครูและ บุคลากรทางการศึกษาท้องถิ่นทุก ตำแหน่งรวมถึงลูกจ้างประจำ และ พนักงานจ้างในระบบศูนย์บริการ ข้อมูลบุคลากรแห่งชาติ (LHR) ให้ เป็นปัจจุบันและจังหวัดสิงห์บุรี กำหนดให้รับรองระบบทุกๆเดือน	ดำเนินการบันทึก แก้ไข ปรับปรุงข้อมูล บุคลากรสังกัด อบต.ประศุก ในระบบข้อมูล บุคลากรแห่งชาติ (LHR) เป็น ปัจจุบันและรายงานการ รับรองระบบทุกๆเดือน	ไม่ได้ตั้งงบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ ถึง วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗	
๒.ด้านการรักษาไว้						
๒.๑ จัดทำดำเนินการ และรายงานตามกล ยุทธ์ด้านการบริหาร ทรัพยากรบุคคล รวมทั้งเผยแพร่ไว้ทาง เว็บไซต์องค์การ บริหารส่วนตำบล ประศุก	-นโยบายและกลยุทธ์การพัฒนา ทรัพยากรบุคคลขององค์การบริหาร ส่วนตำบลประศุก ตามแนวทาง “การพัฒนาสมรรถนะการบริหาร ทรัพยากรบุคคล” หรือHRScorecard โดยดำเนินการตามกรอบมาตรฐาน ความสำเร็จ ๕ ด้านได้แก่ ๑. ความสอดคล้องเชิงกลยุทธ์ ๒. ประสิทธิภาพของการบริหาร ทรัพยากรบุคคล ๓. ประสิทธิภาพของการบริหาร ทรัพยากรบุคคล ๔. ความพร้อมรับผิดด้านการบริหาร ทรัพยากรบุคคล ๕. คุณภาพชีวิตและความสมดุล	ใช้เป็นกรอบและแนวทางใน การจัดทำแผนการบริหาร ทรัพยากรบุคคล เพิ่ม ประสิทธิภาพในการใช้ ทรัพยากรบุคคล ให้การ บริหารงานบุคคลเกิดความ เป็นธรรม โปร่งใส ตรวจสอบ ได้	ไม่ได้ตั้งงบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ ถึง วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗	

ประเด็นนโยบาย การบริหาร	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	งบประมาณที่ตั้งไว้	งบประมาณที่ใช้ไป	ระยะเวลาการดำเนินการ	หมายเหตุ
๒.๒ จัดให้มีการพัฒนาคุณภาพชีวิตที่ดีแก่บุคลากรในด้านสภาพแวดล้อมการทำงานด้านความปลอดภัยในการ	- ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบล ประศุก ลงวันที่ ๑๙ ธันวาคม ๒๕๖๖ เรื่อง นโยบายความปลอดภัย อนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗	องค์การบริหารส่วนตำบล ประศุก มีมาตรฐานในการบริหารและจัดการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อม ในการทำงาน ไม่ต่ำกว่ามาตรฐานตามพระราชบัญญัติความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมใน การทำงาน พ.ศ.๒๕๕๔	ไม่ได้ตั้งงบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ตั้งแต่วันที่ ๑๙ ธันวาคม ๒๕๖๖ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗	
๒.๓ ประชาสัมพันธ์ และเผยแพร่แนวทางเส้นทางความก้าวหน้าในสายงานตำแหน่งให้บุคลากรรับทราบ	องค์การบริหารส่วนตำบล ประศุก ได้ จัด ทำ คู่มือ การ วาง แผน ความก้าวหน้าในสายอาชีพ	องค์การบริหารส่วนตำบล ได้เผยแพร่คู่มือการวางแผน ความก้าวหน้าในสายอาชีพ และประชาสัมพันธ์ลงเว็บไซต์ องค์การบริหารส่วนตำบล ประศุก	ไม่ได้ตั้งงบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	เริ่มวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ ถึง วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗	
๒.๔ ดำเนินการ บันทึกแก้ไข ปรับปรุง ข้อมูลบุคลากรในระบบศูนย์ข้อมูลบุคลากรท้องถิ่น แห่งชาติ ให้ถูกต้อง ครบถ้วน และเป็น ปัจจุบัน	ดำเนินการบันทึก แก้ไข ปรับปรุง ข้อมูลบุคลากรในระบบศูนย์ข้อมูล บุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติ	ดำเนินการปรับปรุงระบบ ดังกล่าวให้แล้วเสร็จ ถูกต้อง ครบถ้วน และเป็นปัจจุบัน ตามระยะเวลาที่กรมส่งเสริม การปกครองท้องถิ่นกำหนด	ไม่ได้ตั้งงบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	เริ่มวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ ถึง วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗	

ประเด็นนโยบาย การบริหาร	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	งบประมาณที่ตั้งไว้	งบประมาณที่ใช้ไป	ระยะเวลาการดำเนินการ	หมายเหตุ
๓.ด้านคุณธรรม จริยธรรมและวินัยพนักงานส่วนตำบล						
๓.๑ แจ้งให้บุคลากร ในสังกัดองค์การ บริหารส่วนตำบล ประจวบคีรีขันธ์ ประมวลจริยธรรม ข้าราชการส่วน ท้องถิ่น และข้อบังคับ องค์การบริหารส่วน ตำบล ประจวบ คีรีขันธ์ ว่าด้วยจรรยาบรรณ ข้าราชการส่วน ท้องถิ่น	วางแผนการขับเคลื่อนตามมาตรฐาน ทางจริยธรรมขององค์การบริหาร ส่วนตำบลประจวบ คีรีขันธ์ พ.ศ.๒๕๖๗	เจ้าหน้าที่สังกัดองค์การ บริหารส่วนตำบลประจวบ คีรีขันธ์ รวบรวมและเฝ้าติดตาม ประกาศคณะกรรมการ มาตรฐานการบริหารงาน บุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง ประมวลจริยธรรมพนักงาน ส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๖๕ ประมวลจริยธรรมผู้บริหาร ท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๖๕ และ ประมวลจริยธรรมสมาชิกสภา ท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๖๕ เพื่อให้ บุคลากรทุกคนในองค์กรน ำ หลักเกณฑ์ตามประมวล จริยธรรมไปใช้ในการปฏิบัติ ตนและรักษาคุณงามความดีที่ เจ้าหน้าที่ของรัฐ ต้องยึดถือปฏิบัติ	ไม่ได้ตั้งงบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ ถึง วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗	
๓.๒ ให้ผู้บังคับบัญชา มอบหมายงาน แก่ผู้ ใต้บังคับบัญชาอย่าง เป็นธรรม ไม่เลือก ปฏิบัติ รวมทั้งการ ควบคุม กำกับ ติดตามและดูแล ผู้ใต้บังคับบัญชาให้ ปฏิบัติ งานตาม หลักเกณฑ์ แนวทาง ระเบียบและกฎหมาย	จัดทำคำสั่งมอบหมายงาน แสดง หน้าที่ความรับผิดชอบของบุคลากร องค์การบริหารส่วนตำบลประจวบแต่ ละสำนัก/กอง เป็นปัจจุบัน	ม อ บ ห ม า ย ง า น ให้ แก่ ผู้ใต้บังคับบัญชาได้อย่างเป็น ธรรม ควบคุม กำกับดูแล ผู้ใต้บังคับบัญชาให้ปฏิบัติตาม ระเบียบ	ไม่ได้ตั้งงบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	เริ่มวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ ถึง วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗	



รายงานผลการพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

(๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗)

ขององค์การบริหารส่วนตำบลประศุก

โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	งบประมาณที่ตั้งไว้	งบประมาณที่ใช้ไป	ระยะเวลาการดำเนินการ	หมายเหตุ
๑) โครงการพัฒนาศักยภาพผู้บริหาร สมาชิกสภาอบต. พนักงานส่วน ตำบล พนักงานครอบครัว ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗	อบต.ประจักษ์ ได้จัดโครงการ พัฒนาศักยภาพผู้บริหาร สมาชิก สภาอบต. พนักงาน ส่วนตำบล พนักงานครอบครัว ลูกจ้างประจำ และพนักงาน จ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ในวันที่ ๑๗-๑๘ กันยายน ๒๕๖๗ มีผู้เข้ารับ การฝึกอบรม จำนวน ๔๐ คน	๑๐๐,๐๐๐	๑๘๕,๙๗๕	วันที่ ๑๗-๑๘ กันยายน ๒๕๖๗	
๒.กิจกรรม ๕ ส. ภายในสำนักงาน	ทุกวันพุธ ให้พนักงานส่วน ตำบล ลูกจ้าง พนักงานจ้าง ทำ ความสะอาดสถานที่ทำงาน สร้างสุขภาพอนามัย วินัยและ สุขแข็งแรง	ไม่ได้ตั้งงบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗ (ทุกวันพุธ)	
๓.การสำรวจความต้องการในการ ฝึกอบรมและพัฒนาประจำปี ๒๕๖๗	สำรวจความต้องการความ ต้องการฝึกอบรมและพัฒนา เพื่อทราบถึงความต้องการและ จัดทำงบประมาณเพื่อให้ เพียงพอกับการดำเนินงานใน แต่ละโครงการ	ไม่ได้ตั้งงบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗	
๔. แผนพัฒนาบุคลากร ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๗ – พ.ศ. ๒๕๖๙)	พนักงานส่วนตำบล ครูลูกจ้าง อบรมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (e-learning) คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐	ไม่ได้ตั้งงบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗	

